



## **SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 POSTO DI “IMPIEGATO AMMINISTRATIVO” 4° LIVELLO B DA ASSEGNARE ALL’AREA SERVIZI GENERALI E LEGALI**

La società “CIR33 Servizi S.r.l.”, società soggetta all’attività di direzione e coordinamento del Consorzio Intercomunale “Vallesina-Misa”

VISTO il D.L. 25 giugno 2008, n. 112 convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2008, n. 133;

VISTO il Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi approvato dalla Società;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità”;

VISTA la Legge 05 febbraio 1992, n. 104, denominata “Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;

VISTO il vigente C.C.N.L. per gli addetti ai servizi di igiene ambientale – Federambiente del 30.06.2008;

### **RENDE NOTO QUANTO SEGUE:**

#### ***Art. 1 - Selezione pubblica***

1. È indetta una procedura di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali, distribuite su 5 giorni lavorativi) di n. 1 posto di impiegato amministrativo, 4° livello B del CCNL per gli addetti ai servizi di igiene ambientale – Federambiente del 30 giugno 2008, da assegnare all’Area servizi generali e legali della Società, mediante la formazione di una graduatoria finale; tuttavia, resta solo ed esclusivamente nella piena ed incondizionata facoltà della società “CIR33 Servizi S.r.l.” proporre al candidato che si collocherà utilmente nella graduatoria stessa, la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro con prestazioni da svolgersi nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente, dal CCNL applicato, nonché dalle norme comportamentali che verranno impartite all’interno dell’azienda.
2. Le sedi di lavoro saranno la sede legale della società “CIR33 Servizi S.r.l.” sita in Viale dell’Industria, 5 - 60035 Jesi (AN) e l’unità operativa locale della società stessa sita nel Comune di Corinaldo alla Via San Vincenzo, snc.

#### ***Art. 2 - Trattamento economico***

1. Il trattamento economico e normativo sarà quello stabilito dal C.C.N.L. per gli addetti ai servizi di igiene ambientale – Federambiente del 30 giugno 2008, con riferimento alla qualifica di impiegato amministrativo, 4° livello B del CCNL stesso ed esattamente sarà pari ad euro 25.447,32, comprensivo della 13<sup>a</sup> mensilità, della 14<sup>a</sup> mensilità e dell’Indennità integrativa mensile, oltre alle altre indennità ed assegni dovuti ai sensi della normativa vigente e del CCNL predetto.

#### ***Art. 3 – Requisiti generali e speciali per l’ammissione al concorso***

1. La partecipazione alla selezione, nel rispetto di quanto previsto dal Codice delle Pari opportunità di cui al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, è aperta agli aspiranti di ambo i sessi che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07 febbraio 1994, n. 174;
  - b. Età non inferiore ad anni 18;
  - c. Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - d. Diploma di scuola media secondaria superiore;
  - e. Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del posto messo a selezione, che verrà valutata dalla società "CIR33 Servizi S.r.l." nei confronti del vincitore della selezione mediante visita medica preventiva e in caso di assunzione, in attuazione di quanto previsto dalla normativa vigente;
  - f. Godimento dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e possedere, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - g. Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione, non avere procedimenti penali in corso e non essere stato coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. del 08 giugno 2001 n. 231 e s.m.i.;
  - h. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
  - i. Per i soli concorrenti di sesso maschile che siano cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 14 febbraio 1964, n. 237 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - j. Conoscenze relative all'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.
2. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati equiparati ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
  3. I requisiti di cui ai commi precedenti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente bando e al momento dell'assunzione.

#### ***Art. 4 - Domanda di ammissione alla selezione***

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando (Allegato A "*Modello di domanda di ammissione*"), preferibilmente compilando direttamente il modello stesso, reperibile anche sul sito web [www.cir33.it](http://www.cir33.it).
2. Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegato il curriculum vitae, redatto in conformità allo schema dell'"Europass Curriculum Vitae" reperibile all'indirizzo <http://europass.cedefop.europa.eu>, e sottoscritto in originale con l'indicazione dei titoli di studio e professionali, delle esperienze formative maturate, nonché di ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare capacità, attitudini ed esperienza professionale acquisite, in relazione al posto da ricoprire, oltre alla fotocopia di un valido documento di identità.
3. Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese dal dichiarante aspirante candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

4. La domanda dovrà essere datata, sottoscritta in originale e corredata da fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
5. I soggetti riconosciuti portatori di handicap ai sensi della L. 05 febbraio 1992, n. 104 dovranno indicare nella domanda di ammissione alla selezione l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento della prova d'esame, sulla base di certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
6. L'aspirante candidato dovrà indicare espressamente, nella domanda di ammissione alla selezione, l'eventuale appartenenza a categorie che, in base alla normativa vigente, danno diritto a precedenza o a preferenza o riserva, con esatta indicazione della fonte normativa di riferimento, secondo quanto previsto nell'Allegato B.
7. La società "CIR33 Servizi S.r.l." non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovuta ad inesatta indicazione del proprio recapito da parte dell'aspirante candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### *Art. 5 - Presentazione della domanda*

1. Gli aspiranti candidati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione redatta in carta libera secondo il modello di cui all'Allegato A e in plico chiuso recante all'esterno il cognome, il nome, l'indirizzo del mittente, il destinatario e la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 impiegato amministrativo, 4° livello B" **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 01.06.2011**, all'indirizzo "**CIR33 SERVIZI S.R.L., Viale dell'Industria, 5 – 60035 JESI (AN)**". La predetta domanda di partecipazione potrà essere presentata con una delle seguenti modalità:
  - a. mediante consegna a mano presso la medesima sede legale della società "CIR33 Servizi S.r.l." sita nel Comune di Jesi in V.le dell'Industria n. 5, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
  - b. a mezzo del servizio postale con Raccomandata A.R. al medesimo indirizzo; le domande spedite entro il suddetto termine mediante raccomandata con avviso di ricevimento (farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante) non saranno prese in considerazione se, per qualunque motivo, non saranno pervenute al Protocollo della società "CIR33 Servizi S.r.l." **entro il termine delle ore 13.00 del giorno 08.06.2011**;
  - c. con trasmissione in via telematica, all'indirizzo [cecchettinisimone@legalmail.it](mailto:cecchettinisimone@legalmail.it), attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato. In tale ipotesi sia la domanda di ammissione alla selezione che il curriculum vitae dovranno essere sottoscritti con firma digitale.
2. La società "CIR33 Servizi S.r.l." resta esonerata da ogni e qualsivoglia responsabilità per l'eventuale mancata o tardiva ricezione del plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione rispetto ai termini di cui al presente comma, nonché per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante candidato, e per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
3. Nella domanda dovrà inoltre essere indicato, solo se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla selezione e gli aspiranti candidati dovranno dare tempestiva comunicazione di ogni variazione di indirizzo, presentandola direttamente al Protocollo della società "CIR33 Servizi S.r.l.", inviandola via fax o mediante raccomandata con avviso di ricevimento.
4. La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso e nel CCNL applicato.

### ***Art. 6 – Cause di esclusione***

1. Costituiranno irregolarità non sanabili comportanti l'esclusione dalla selezione, che verrà comunicata formalmente a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno:
  - a. la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza ovvero secondo modalità difformi da quanto previsto dall'art. 5 del presente bando;
  - b. la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 3 del presente bando;
  - c. la mancanza della firma autografa dell'aspirante candidato a sottoscrizione della domanda, o della firma digitale in caso di presentazione della domanda di partecipazione tramite pec;
  - d. la mancata allegazione del curriculum vitae sottoscritto in originale o con firma digitale in caso di presentazione della domanda di partecipazione tramite pec;
  - e. la mancata produzione della fotocopia del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

### ***Art. 7 - Ammissione alla selezione e verifica del possesso dei requisiti***

1. L'elenco degli aspiranti candidati ammessi alla prova orale di cui all'art. 8 verrà pubblicato sul sito [www.cir33.it](http://www.cir33.it) a partire **dalle ore 12.00 del 15.06.2011** e tale pubblicazione, nonché la definizione del giorno e dell'ora riportati sempre al medesimo articolo varranno come formale convocazione alla prova stessa.
2. La società "CIR33 Servizi S.r.l." si riserva la facoltà di effettuare le verifiche del possesso dei requisiti anche durante il procedimento selettivo e adottare i provvedimenti di cui al comma 4 del presente articolo, così come di escludere l'aspirante candidato dalla selezione qualora dovesse riscontrare la mancanza anche di uno solo dei requisiti dichiarati.
3. Preliminarmente all'assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti d'accesso e la mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà la mancata assunzione.
4. Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risulteranno non veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione e il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. Si procederà inoltre a denunciare penalmente il dichiarante, ai sensi degli artt. 496 e 640 del codice penale e degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

### ***Art. 8 – Prova orale e criteri di selezione***

1. La prova orale si svolgerà seguendo l'ordine alfabetico dell'elenco di cui all'art. 7, comma 1, presso la sede legale della società "CIR33 Servizi S.r.l.", sita in V.le dell'Industria n. 5 a Jesi (AN) **il giorno 24.06.2011 alle ore 16.00**; gli aspiranti candidati ammessi alla prova orale saranno pertanto tenuti a presentarsi presso la sede della società "CIR33 Servizi S.r.l." nel giorno e nell'orario indicati, pena l'esclusione dalla partecipazione alla prova, muniti di documento di identità valido.
2. Tale prova orale riguarderà l'accertamento delle capacità professionali dei candidati con riferimento alle esperienze professionali dichiarate nell'allegato curriculum vitae, nonché delle capacità gestionali e organizzative dei candidati stessi e delle conoscenze relative alle materie di seguito indicate:
  - a. Nozioni di diritto privato con particolare riferimento ai contratti;
  - b. Nozioni di diritto societario con particolare riferimento alla conoscenza dei contenuti del Titolo V, del Libro V, del Codice Civile;
  - c. D. Lgs. del 08 giugno 2001 n. 231 e s.m.i.;

- d. L. del 13 agosto 2010 n. 136 e s.m.i.;
  - e. Nozioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori (D. Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.);
  - f. Nozioni sulla normativa relativa ai contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture (D. Lgs. del 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i.);
  - g. Normativa ambientale con particolare riferimento alla parte IV del D. Lgs. del 03 aprile 2006 n. 152 e s.m.i.;
  - h. D. Lgs. del 29 aprile 2010 n. 75 e s.m.i.;
  - i. Statuto del Consorzio Intercomunale Vallesina-Misa.
3. La Commissione giudicatrice incaricata per la selezione, per esprimere il proprio giudizio, avrà a disposizione un punteggio complessivo sino ad un massimo di 30/30, così distribuito:
- a. per i titoli di studio:
    - qualora il Candidato avrà conseguito il diploma di laurea in Economia e Commercio o il diploma di laurea in Giurisprudenza, secondo l'ordinamento previgente al D.M. del 03 novembre 1999 n. 509, oppure la laurea specialistica (D.M. del 03 novembre 1999 n. 509) o la laurea magistrale (D.M. del 22 ottobre 2004 n. 270) nelle classi corrispondenti al diploma di laurea in Economia e Commercio o al diploma di laurea in Giurisprudenza, oppure un titolo equipollente, la cui equipollenza dovrà risultare da apposito provvedimento normativo che dovrà essere indicato dall'aspirante, gli verrà attribuito un punteggio massimo pari a 4 punti che verranno assegnati sulla base del voto conseguito:
      - per votazioni comprese tra 105/110 e 110/110 con lode punti 4;
      - per votazioni comprese tra 100/110 e 104/110 punti 3;
      - per votazioni fino a 99/110 punti 2;
  - b. relativamente alle esperienze professionali dichiarate nel suddetto curriculum vitae, verrà attribuito n. 1 punto per ogni anno di esperienza professionale maturata nell'ambito amministrativo-giuridico-legale presso Enti locali o Società pubbliche e il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 4 punti;
  - c. per la conoscenza delle materie elencate al comma 2 del presente articolo verrà attribuito un punteggio massimo pari a 22 punti.

### ***Art. 9 - Graduatoria***

1. La valutazione della prova orale, dei titoli e la formazione della graduatoria competono alla Commissione giudicatrice nel rispetto dell'ordine del punteggio conseguito dai candidati con la somma complessiva della valutazione della prova orale e dei titoli; l'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente a determinare i diritti di precedenza in caso di eventuale assunzione.
2. Saranno considerati idonei esclusivamente i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo non inferiore a 18/30.
3. A parità di punteggio, saranno preferiti i candidati che disporranno dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. del 09 maggio 1994 n. 487, riportati nell'Allegato B, nonché della precedenza prevista dall'art. 3, comma 7, della L. del 15 maggio 1997 n. 127. I candidati che avranno superato la prova ed avranno dichiarato nella domanda di ammissione il possesso di titoli di preferenza dovranno presentare i documenti comprovanti tali requisiti entro il termine perentorio di cinque giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria.
4. La graduatoria di merito formata dalla Commissione giudicatrice verrà approvata con Deliberazione del Consiglio di amministrazione della società "CIR33 Servizi S.r.l." e

verrà pubblicata sul sito web del [www.cir33.it](http://www.cir33.it). Tale pubblicazione sostituirà ogni forma di comunicazione della graduatoria stessa.

5. La graduatoria rimarrà efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione di cui al comma precedente e potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti vacanti del medesimo profilo professionale per il quale è stata formata, con rapporto di lavoro anche a tempo determinato.

#### ***Art. 10 – Assunzioni in servizio***

1. L'interessato utilmente collocato in graduatoria dovrà rendersi disponibile ad assumere servizio entro dieci giorni dalla comunicazione formale della relativa assunzione da parte della società "CIR33 Servizi S.r.l."; conseguentemente l'interessato che non si renderà reperibile entro tale termine si intenderà indisponibile.
2. Il rapporto di lavoro oggetto del presente bando avrà decorrenza non oltre il mese di ottobre.

#### ***Art. 11 - Responsabile del procedimento***

1. A norma dell'art. 5 della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., il responsabile del procedimento è il Dott. Ing. Daniele Bartolacci, che potrà essere contattato per eventuali informazioni inerenti la presente selezione dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00 (Tel. 071/7975157 – Fax 071/7977565 - E-mail: [bartolacci@cir33.it](mailto:bartolacci@cir33.it)).

#### ***Art. 12 – Trattamento dei dati personali***

1. Ai sensi del D.Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 il trattamento dei dati personali forniti dagli aspiranti candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti degli aspiranti medesimi. In particolare, si informa che il trattamento viene eseguito per le finalità di gestione della selezione e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati elaborati con strumenti informatici verranno conservati in archivi informatici e cartacei della società "CIR33 Servizi S.r.l.". Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione. Ogni candidato gode dei diritti di cui all'art. 7 D.Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196, tra i quali quello di accesso ai dati che lo riguardano, nonché quello del diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi. I dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso, secondo le norme poste dal D.Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196. Titolare del trattamento dei dati suddetti è la società "CIR33 servizi S.r.l.", nella persona del Dott. Ing. Daniele Bartolacci.

#### ***Art. 13 - Disposizioni finali***

1. Per quanto non previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le vigenti disposizioni di legge in materia.
2. Il presente avviso sarà visionabile presso la sede legale della società "CIR33 Servizi S.r.l.", in viale dell'Industria n. 5, Jesi (AN) e sul sito [www.cir33.it](http://www.cir33.it).
3. La società "CIR33 Servizi S.r.l." si riserva la facoltà di revocare o rettificare la selezione, di prorogare i termini di scadenza previsti dal presente bando o di riaprirli quando siano già chiusi, quando la Commissione giudicatrice non sia stata ancora nominata ovvero, se nominata, non abbia iniziato i propri lavori.

4. Resta esclusa ogni e qualsivoglia responsabilità della società “CIR33 Servizi S.r.l.” per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l’avvio e l’espletamento della selezione.
5. La società “CIR33 Servizi S.r.l.” si riserva la facoltà di non procedere con la selezione, qualora le candidature che perverranno entro il termine di scadenza perentorio di cui all’art. 5 saranno ritenute inadeguate ed inidonee.
6. La partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando comporta l’esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.
7. Con la firma del contratto individuale di lavoro e l’assunzione in servizio si accettano, senza riserve, tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale della società “CIR33 Servizi S.r.l.” e, più in generale, il vigente C.C.N.L. per gli addetti ai servizi di igiene ambientale – Federambiente.
8. La società “CIR33 Servizi S.r.l.” garantisce:
  - a) parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
  - b) che tutta la procedura di selezione si svolgerà nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e della L. 05 febbraio 1992, n. 104.

Allegati:

Allegato A – Modello di domanda di ammissione

Allegato B – Titoli per la preferenza della nomina

Il Presidente  
F.to Dott. Simone Cecchetti