

AREA TECNICA
DIPENDENTE: RAG. SILVIA PIERALISI
ANNO 2013

A - ASPETTI OGGETTIVI (raggiungimento degli obiettivi prefissi)
PESO COMPLESSIVO 40% DEL FONDO

DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALUTAZIONE	PARAMETRAZIONE TRA: <u>MEDIA PUNTEGGI OTTENUTI/</u> <u>QUOTA COMPENSO</u>
	(0) l'obiettivo non è stato raggiunto (1) l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente (2) l'obiettivo è stato raggiunto nei suoi aspetti fondamentali (3) l'obiettivo è stato raggiunto con qualche discrepanza rispetto agli obiettivi prefissati (4) l'obiettivo è stato raggiunto	da 0 a 0,9: non viene erogato compenso
Obiettivo 1: GARANTIRE UN'ASSISTENZA TECNICA ALLA DIREZIONE NELLA CONTROVERSIA TRA L'EX GESTORE DEL SERVIZIO DI IGIENE URBANA IN 17 COMUNI CONSORZIATI E GLI EX DIPENDENTI DELLO STESSO. L'obiettivo è quello di collaborare al fine di garantire ai dipendenti dell'ex gestore del servizio di igiene urbana in 17 comuni consorziati il pagamento delle spettanze loro dovute.		da 1 a 1,9: dà diritto ad una quota pari al 50% del compenso individuale da 2 a 2,9: dà diritto ad una quota pari al 75% del compenso individuale da 3 a 4: viene erogato il compenso nella quota piena (100%)
Obiettivo 2: PERFEZIONAMENTO DEI SISTEMI DI RACCOLTA DOMICILIARE, PREDISPOSIZIONE DEL SISTEMA DI CONTROLLO SUL SERVIZIO DEL GESTORE E DEFINIZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE SUI SERVIZI ALL'UTENZA. Con riferimento ai servizi di igiene urbana aggiudicati nell'anno 2012 in 14 Comuni consorziati, l'obiettivo è quello di adeguare gli stessi alle richieste formulate dai Comuni nella fase di attivazione, nonché quello di predisporre della documentazione volta al controllo del gestore ed allo scambio di informazioni con l'utenza.		
somma punteggi:	- media punteggi: - quota erogabile:

B - ASPETTI INDIVIDUALI E SOGGETTIVI
PESO COMPLESSIVO 60% DEL FONDO

AZIONI	VALUTAZIONE SINGOLI INDICATORI			PARAMETRAZIONE TRA <u>MEDIA PUNTEGGI OTTENUTI/</u> <u>QUOTA EROGABILE</u>
	DESCRIZIONE	INDICATORI	punti	
				da 0 a 1,9: non viene erogato compenso
OBIETTIVO 1: Azione a)	Proposta di possibili soluzioni ed elaborazione dati economici per la risoluzione delle problematiche emerse a seguito del mancato pagamento di quanto dovuto agli ex dipendenti della ditta Aimeri Ambiente S.r.l. - cantiere di Ostra.	- Livello di approfondimento e correlazione tra gli elementi disponibili ai fini dell'individuazione di soluzioni operativamente utili.		da 2 a 3,9: dà diritto ad una quota pari al 45% del compenso individuale
		- Disponibilità e capacità relazionale con gli attori interessati (dipendenti, sindacati e ditta).		da 4 a 5,9: dà diritto ad una quota pari al 75% del compenso individuale
		- Grado di precisione nella raccolta dei dati e nella rielaborazione degli stessi.		da 6 a 8,9: diritto ad una quota pari al 95% del compenso individuale
OBIETTIVO 2: Azione a)	Attività di analisi tecnica e quantificazione economica relative a modifiche dei servizi di igiene urbana aggiudicati nell'anno 2012 in 14 Comuni consorziati, a seguito di richieste dei Comuni interessati.	- Disponibilità e capacità relazionale con gli attori interessati (Comuni e ditta).		da 9 a 10: viene erogato il compenso nella quota piena (100%)
		- Grado di precisione e di chiarezza delle modifiche progetto.		
OBIETTIVO 2: Azione b)	Predisposizione delle procedure di controllo sul gestore aggiudicatario dei servizi affidati nel corso dell'anno 2012 e di scambio delle informazioni con l'utenza, da formalizzarsi nel Manuale di controllo sul gestore, nella Carta dei servizi del Consorzio e nella Carta dei servizi del gestore.	- Livello di completezza delle modifiche progettuali in termini di adesioni e attivazioni.		
		- Grado di efficacia delle procedure per il controllo sul gestore.		
		- Grado di efficacia delle procedure per illustrazione e scambio delle informazioni con l'utenza.		
	somma punteggi:		media punteggi: quota erogabile:

Jesi, li

Direttore CONSORZIO INTERCOMUNALE "VALLESINA - MISA"
Raffaello Tomasetti

Firma

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 si informa:

Titolare trattamento: CONSORZIO INTERCOMUNALE "VALLESINA - MISA", Viale dell'Industria n. 5, 60035 JESI (AN);

Finalità del trattamento: Valutare il raggiungimento degli obiettivi di gestione "di sviluppo" finalizzati al miglioramento della performance individuale ed organizzativa. (D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. - CC.NN.LL. Comparto Regioni);

Modalità: archivio cartaceo ed informatico, comunque con modalità che garantiscono il rispetto della riservatezza degli interessati;

Responsabile del trattamento: Direttore Raffaello Tomasetti;

Diritti dell'interessato: all'interessato sono riconosciuti i diritti stabiliti dall'articolo 7 del D.Lgs. n. 196/2003 ed in particolare il diritto di accesso ai propri dati.

AREA COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I MEDIA DIPENDENTE: DOTT. MATTEO GIANTOMASSI ANNO 2013		
A - ASPETTI OGGETTIVI (raggiungimento degli obiettivi prefissi) PESO COMPLESSIVO 40% DEL FONDO		
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALUTAZIONE ((0) l'obiettivo non è stato raggiunto (1) l'obiettivo è stato raggiunto parzialmente (2) l'obiettivo è stato raggiunto nei suoi aspetti fondamentali (3) l'obiettivo è stato raggiunto con qualche discrepanza rispetto agli obiettivi prefissati (4) l'obiettivo è stato raggiunto	PARAMETRAZIONE TRA: <u>MEDIA PUNTEGGI OTTENUTI/</u> <u>QUOTA COMPENSO</u>
Obiettivo 1: MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE RELAZIONALE CON I COMUNI, I GESTORI, LA POPOLAZIONE E GLI OPERATORI ECONOMICI. L'obiettivo è quello di migliorare la capacità del Consorzio di entrare in relazione con i comuni, i gestori, la popolazione e gli operatori economici.		da 0 a 0,9: non viene erogato compenso da 1 a 1,9: dà diritto ad una quota pari al 50% del compenso individuale da 2 a 2,9: dà diritto ad una quota pari al 75% del compenso individuale
Obiettivo 2: INDIVIDUAZIONE DI STRATEGIE EFFICACI AI FINI DELL'UNIFORMAZIONE E OMOGENEIZZAZIONE, A REGIA CIR33, DELLA COMUNICAZIONE NEI DUE BACINI PROVINCIALI. L'obiettivo è quello di realizzazione azioni comunicative sul tema dei rifiuti da proporre sull'intero tessuto provinciale anche in considerazione della costituzione dell'Assemblea Territoriale d'Ambito.		da 3 a 4: viene erogato il compenso nella quota piena (100%)
somma punteggi:	- media punteggi: - quota erogabile:

B - ASPETTI INDIVIDUALI E SOGGETTIVI PESO COMPLESSIVO 60% DEL FONDO				
AZIONI	VALUTAZIONE SINGOLI INDICATORI			PARAMETRAZIONE TRA <u>MEDIA PUNTEGGI OTTENUTI/</u> <u>QUOTA EROGABILE</u>
	DESCRIZIONE	INDICATORI	punti	
	0: Insoddisfacente 2: Soddisfacente 4: Soddisfacente / Buono 6: Buono 8: Buono/Eccellente 10: Eccellente			
OBIETTIVO 1: Azione a)	Realizzazione di ulteriori miglioramenti da apportare al "portale" anche in ottemperanza alle recenti normative sulla trasparenza dei siti della pubblica amministrazione.	- Grado di analisi e completezza delle azioni intraprese a fronte delle necessità dei vari soggetti interessati a cui dare una risposta. - Grado di efficacia delle azioni intraprese. - Grado di analisi del valore aggiunto apportato dalle modifiche.		da 0 a 1,9: non viene erogato compenso da 2 a 3,9: dà diritto ad una quota pari al 45% del compenso individuale da 4 a 5,9: dà diritto ad una quota pari al 75% del compenso individuale
OBIETTIVO 2: Azione a)	Proposta di campagne che uniformino e mettano in comunicazione tutto il territorio provinciale simultaneamente ad azioni comunicative riguardanti i rifiuti e la loro gestione nell'intero territorio provinciale.	- Grado di analisi delle varie strategie comunicative strumentali al raggiungimento dell'obiettivo. - Grado di completezza della campagna in termini di stakeholders raggiunti. - Grado di efficacia in termini di valore aggiunto apportato alla trasparenza.		da 6 a 8,9: diritto ad una quota pari al 95% del compenso individuale da 9 a 10: viene erogato il compenso nella quota piena (100%)
OBIETTIVO 2: Azione b)	Valutazione e pianificazione di strumenti on-line idonei alle esigenze dell'Assemblea Territoriale d'Ambito - Ato 2 Ancona.	- Disponibilità all'ascolto e alla collaborazione con il Consorzio Intercomunale Conero Ambiente, altro interlocutore interessato nella costituzione dell'A.T.A.. - Grado di precisione nella valutazione delle modalità di realizzazione dell'obiettivo e nella redazione di proposte operative.		
	somma punteggi:		- Disponibilità all'ascolto e alla collaborazione con il Consorzio Intercomunale Conero Ambiente, altro interlocutore interessato nella costituzione dell'A.T.A.

Jesi, li

Direttore CONSORZIO INTERCOMUNALE "VALLESINA - MISA"
Dott. Raffaello Tomasetti
Firma**Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 si informa:****Titolare trattamento:** CONSORZIO INTERCOMUNALE "VALLESINA - MISA", Viale dell'Industria n. 5, 60035 JESI (AN);**Finalità del trattamento:** Valutare il raggiungimento degli obiettivi di gestione "di sviluppo" finalizzati al miglioramento della performance individuale ed organizzativa. (D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. - CC.NN.LL. Comparto Regioni);**Modalità:** archivio cartaceo ed informatico, comunque con modalità che garantiscono il rispetto della riservatezza degli interessati;**Responsabile del trattamento:** Direttore Raffaello Tomasetti;**Diritti dell'interessato:** all'interessato sono riconosciuti i diritti stabiliti dall'articolo 7 del D.Lgs. n. 196/2003 ed in particolare il diritto di accesso ai propri dati.