Vallesina-Misa
CIR33

Prot. int. n. 487/2010

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Da allegare all'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2010)

L'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2010 prevede, a partire dal CCDI per la parte economica anno 2007 e sulla base di quanto disposto dall'art. 13 del CCNL 22.01.2004, la composizione del fondo per le politiche di sviluppo tenendo conto, altresì, di quanto stabilito dal CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali vigente.

A tale proposito, con deliberazione n. 45 del 02.08.2006 così come rettificata con deliberazione n. 22 del 22.05.2007, il Consiglio di Amministrazione ha impartito le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato:

a) istituire il fondo per le risorse decentrate sia per quanto riguarda la parte stabile che la parte variabile e assegnare le rispettive risorse;
b) in merito all'assegnazione delle risorse decentrate, tenere presente che dalla organizzazione interna dell'Ente non si prevede l'istituzione di Posizioni Organizzative o Alte Professionalità e degli altri istituti che non trovano riscontro nell'organizzazione dell'Ente;
c) condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal CCNL a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate che saranno determinate, nel rispetto delle presenti linee di indirizzo e delle somme stanziate nel bilancio di riferimento, dal Direttore del Consorzio;
d) definire i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e alla ripartizione delle risorse destinate agli incentivi della produttività e al miglioramento dei servizi, tenendo conto che:
   - i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali;
   - l'incentivazione alla produttività va collegata ai programmi ed agli obiettivi previsti annualmente dal PEG e deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e/o all'area di appartenenza, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;

Consorzio Intercomunale Rifiuti Vallesina-Misa
60035 Jesi / AN Viale dell'Industria, 5
Tel. 0731 59804-200969 Fax 0731 221630
consorzio@cir33.it · www.cir33.it
C.F. 91023520421

- non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati. Elementi di automatismo quali ed es. la presenza in servizio, l'articolazione dell'orario, il parametro retributivo, possono essere presi in considerazione solo come elementi integrativi del giudizio espresso dal dirigente;

e) determinare il valore del compenso per maneggio valori, in relazione all'entità dei valori maneggiati prendendo in considerazione i soli casi in cui uno o più lavoratori siano obbligati a trattare denaro contante con assunzione di responsabilità per eventuali errori o smarrimenti;

f) definire le tipologie di specifiche responsabilità relative a determinate posizioni di lavoro che si intendono incentivare, graduando il valore del compenso secondo criteri di ragionevolezza, correttezza e buona fede e creando le condizioni per un adeguato aggiornamento degli importi di tale indennità ai nuovi valori previsti dal vigente CCNL;

g) programmare attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale al fine di assicurare il costante adeguamento delle competenze ai processi di innovazione nonché di orientarne i percorsi di carriera.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2010, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI Art. 31, co. 2 e Art. 13, co. 4, CCNL 22.01.2004	**12.030,20**

Dal fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi (Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22.01.2004):

Indennità di comparto Art. 33, co. 4, lett. b) e c) - Colonna 2 + 3 Tab. D del CCNL 22.01.2004	2.002,80
Progressioni orizzontali fino al 31.12.2010 Art. 17, co. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999 Art. 34, co. 3 e art. 33, co. 4 e 5 CCNL 22.01.2004	1.500,00

Residuano, pertanto, le seguenti risorse disponibili:

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI	**8.527,40**
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI Art. 31, co. 3 del CCNL 22.01.2004	**4.549,00**
RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	**13.076,40**

Vallesina-Misa
CIR33

Risulta, inoltre, costituito il seguente Fondo per lavoro straordinario:

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	**1.000,00**

I Fondi così costituiti tengono conto del personale in servizio e dell'assunzione che verrà effettuata nell'anno 2010 di n. 1 funzionario amministrativo, categoria D, posizione economica D1, da assegnare all'Area comunicazione e rapporti con i media.

Il testo del CCDI è articolato in 16 articoli e comprende delle tabelle per l'illustrazione della costituzione e dell'utilizzo delle risorse decentrate nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 33, 36 e 37 del CCNL del 22.01.2004, nonché della disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999.

Tenuto conto delle direttive impartite dal Consiglio di Amministrazione, l'ipotesi di accordo decentrato:

- non prevede posizioni organizzative;
- non prevede specifiche responsabilità relative a determinate posizioni di lavoro;
- prevede progressioni economiche orizzontali per un totale di 1.500,00 euro che, come stabilito dal CCDI, potranno avvenire sulla base di una valutazione effettuata dal Direttore del Consorzio tenendo conto anche del percorso professionale attuato;
- definisce i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale ed i compensi diretti ad incentivare la produttività, per un totale di 8.500,00 euro. L'erogazione del compenso incentivante verrà effettuata a seguito di apposita valutazione del Direttore in base ai criteri ed ai parametri definiti nel CCDI;
- determina il valore dell'indennità per maneggio valori in 260,00 euro (da erogare nella misura di 1,00 euro per ogni giorno di presenza), mentre non prevede alcuna indennità per lo svolgimento di attività disagiate, in quanto non ravvisabili.

Si da atto che il finanziamento di istituti stabili, come l'indennità di comparto e le progressioni orizzontali, è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

La spesa per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata, relativi all'anno 2010, nella misura ivi indicata, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2010 con imputazione sull'intervento 1010201, relativamente agli oneri diretti e riflessi connessi all'erogazione dei compensi di cui al trattamento economico accessorio, e sull'intervento 1010207, relativamente all'IRAP.

Jesi, 31 maggio 2010

Il Responsabile dell'Area
Pianificazione-controllo e Finanziaria
Dott.ssa Laura Filonzi

Consorzio Intercomunale Rifiuti
Vallesina-Misa
60035 Jesi / AN Viale dell'Industria, 5
Tel. 0731 59804-200969 Fax 0731 221630
consorzio@cir33.it · www.cir33.it
C.F. 91023520421