Vallesina-Misa
CIR33

Prot. int. n. 485/2012

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Da allegare all'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2012)

Durante le fasi di costituzione del fondo decentrato per l'anno 2012 è stata rispettata la normativa vigente in materia di contrattazione decentrata, con particolare riferimento alle misure di contenimento delle spese per il pubblico impiego contenute nel D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni con la L. n. 122/2010.

L'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per l'anno 2012 prevede, sulla base di quanto disposto dall'art. 13 del CCNL 22.01.2004, la composizione del fondo per le politiche di sviluppo tenendo conto, altresì, di quanto stabilito dal CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali vigente.

A tale proposito, con deliberazione n. 45 del 02.08.2006, così come rettificata con deliberazione n. 22 del 22.05.2007 e confermata con deliberazione n. 17 del 12.06.2012, il Consiglio di Amministrazione ha impartito le seguenti direttive da osservare nello svolgimento del negoziato:

a) istituire il fondo per le risorse decentrate sia per quanto riguarda la parte stabile che la parte variabile e assegnare le rispettive risorse;
b) in merito all'assegnazione delle risorse decentrate, tenere presente che dall'organizzazione interna dell'Ente non si prevede l'istituzione di Posizioni Organizzative o Alte Professionalità e degli altri istituti che non trovano riscontro nell'organizzazione dell'Ente;
c) condurre le trattative per la contrattazione decentrata nell'ambito delle materie espressamente demandate dal CCNL a tale forma di relazione sindacale e sulla base delle risorse decentrate che saranno determinate, nel rispetto delle presenti linee di indirizzo e delle somme stanziate nel bilancio di riferimento, dal Direttore del Consorzio;
d) determinare il valore del compenso per maneggio valori, in relazione all'entità dei valori maneggiati prendendo in considerazione i soli casi in cui uno o più lavoratori siano obbligati a trattare denaro contante con assunzione di responsabilità per eventuali errori o smarrimenti;
e) definire le tipologie di specifiche responsabilità relative a determinate posizioni di lavoro che si intendono incentivare, graduando il valore del compenso secondo criteri di ragionevolezza, correttezza e buona fede e creando le condizioni per un adeguato aggiornamento degli importi di tale indennità ai nuovi valori previsti dal vigente CCNL;

Consorzio Intercomunale Rifiuti Vallesina-Misa
60035 Jesi / AN Viale dell'Industria, 5
C.F. 91023520421
Tel. 0731 59804 - 200969 - Fax 0731 221630
www.cir33.it - consorzio@cir33.it - PEC cir33@pec.it

f) programmare attività di formazione professionale, riqualificazione e aggiornamento del personale al fine di assicurare il costante adeguamento delle competenze ai processi di innovazione nonché di orientarne i percorsi di carriera.

Inoltre il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 18 del 12.06.2012 ha approvato il Piano della Performance per il triennio 2012 - 2014 che contiene gli obiettivi di gestione "di sviluppo" finalizzati al miglioramento della performance del Consorzio e le linee guida per la definizione degli indicatori di misurazione e di valutazione del raggiungimento degli stessi da parte delle Aree del Consorzio.

Il Direttore, come precisato nel sopra richiamato Piano, tenuto conto delle linee guida dettate dal Consiglio di Amministrazione, ha provveduto con proprio atto alla determinazione degli indicatori e, in generale dei criteri, per la valutazione del miglioramento della performance rispetto ad ogni singola Area del Consorzio.

Il trattamento accessorio collegato alla performance verrà erogato ai dipendenti valutati positivamente dal Direttore successivamente alla presentazione di una relazione delle attività svolte; nel corso dell'anno, il Direttore eseguirà l'attività di monitoraggio finalizzata al controllo di coerenza delle attività poste in essere da ogni singola Area rispetto agli obiettivi di gestione "di sviluppo" indicati nel predetto Piano e provvederà ad individuare eventuali interventi correttivi che si dovessero rendere necessari.

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazione con la L. n. 122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Nel predetto anno le risorse destinate al trattamento accessorio ammontano a 23.403,85 euro, di cui 6.824,65 euro risorse accessorie per il personale dirigente. Per l'anno 2012, considerato che le risorse accessorie destinate al personale dirigente sono pari a 5.500,00 euro, le risorse accessorie per il personale dipendente ammontano a 17.903,85 euro, di cui 12.030,20 euro risorse stabili e 5.873,65 euro risorse variabili.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2012, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004, risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI Art. 31, co. 2 e Art. 13, co. 4, CCNL 22.01.2004	**12.030,20**

Dal fondo delle risorse stabili vengono detratti i seguenti importi (Dichiarazione congiunta n. 19 CCNL 22.01.2004):

Indennità di comparto per l'anno 2012 Art. 33, co. 4, lett. b) e c) - Colonna 2 + 3 Tab. D del CCNL 22.01.2004	2.106,60

Progressioni orizzontali fino al 31.12.2012 Art. 17, co. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999 Art. 34, co. 3 e art. 33, co. 4 e 5 CCNL 22.01.2004	0,00

Residuano, pertanto, le seguenti risorse disponibili:

RISORSE DECENTRATE STABILI DISPONIBILI	**9.923,60**
RISORSE DECENTRATE VARIABILI DISPONIBILI Art. 31, co. 3 del CCNL 22.01.2004	**5.873,65**
RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	**15.797,25**

Risulta, inoltre, costituito il seguente Fondo per lavoro straordinario:

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	**1.000,00**

I Fondi così costituiti tengono conto del personale in servizio e si precisa che ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazione con la L. n. 122/2010, prima di procedere con l'erogazione del trattamento accessorio, si provvederà, con un atto del Direttore, a verificare il saldo tra il numero di assunzioni ed il numero di cessazioni e all'eventuale rideterminazione del valore stabile del fondo, senza concertazione con le organizzazioni sindacali.

Il testo del CCDI è articolato in 15 articoli e comprende delle tabelle per l'illustrazione della costituzione e dell'utilizzo delle risorse decentrate nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 33, 36 e 37 del CCNL 22.01.2004, della disciplina dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999, nonché del contenuto del D.Lgs. n 150/2009 e s.m.i..

Tenuto conto delle direttive impartite dal Consiglio di Amministrazione, l'ipotesi di accordo decentrato:

- non prevede posizioni organizzative;
- prevede che le progressioni economiche eventualmente disposte negli anni 2011 - 2012 - 2013 ai sensi dell'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni con la L. n. 122/2010, abbiano effetto ai fini esclusivamente giuridici, salvo eventuali successivi sviluppi interpretativi e normativi che potrebbero prevederne anche il riconoscimento economico;
- prevede compensi per un totale di 11.300,00 euro diretti ad incentivare il raggiungimento degli obiettivi gestionali "di sviluppo" indicati nel Piano della Performance per il triennio 2012 – 2014, approvato dal Consiglio di amministrazione, finalizzati appunto al miglioramento della performance sia individuale sia organizzativa. I premi verranno erogati a seguito del monitoraggio e della valutazione eseguita dal Direttore, così come deliberato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio in sede di approvazione del Piano della Performance per il triennio 2012 – 2014;
- determina il valore dell'indennità per maneggio valori in 260,00 euro (da erogare nella misura di 1,00 euro per ogni giorno di presenza), mentre non prevede alcuna indennità per lo svolgimento di

attività disagiate, in quanto non ravvisabili.

Si da atto che il finanziamento di istituti stabili, come l'indennità di comparto e l'eventuale riconoscimento economico delle progressioni orizzontali, sono contenuti entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

La spesa per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata, relativi all'anno 2012, nella misura ivi indicata, trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2012 con imputazione sull'intervento 1010201, relativamente agli oneri diretti e riflessi connessi all'erogazione dei compensi di cui al trattamento economico accessorio, e sull'intervento 1010207, relativamente all'IRAP.

Jesi, 20 luglio 2012

Il Responsabile dell'Area
Pianificazione controllo e Finanziaria
Dott. Raffaello Tomasetti

CIR 33 Consorzio Intercomunale Rifiuti Vallesina - Misa